

О внесении изменений и дополнений в приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 2 февраля 2015 года № 70 «Об утверждении Правил назначения и аттестации руководителя государственного предприятия, а также согласования его кандидатуры»

В соответствии с пунктом 3 статьи 139 Закона Республики Казахстан от 1 марта 2011 года «О государственном имуществе» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 2 февраля 2015 года № 70 «Об утверждении Правил назначения и аттестации руководителя государственного предприятия, а также согласования его кандидатуры» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 10379, опубликованный в информационно-правовой системе «Әділет» 1 апреля 2015 года), следующие дополнения:

в Правилах назначения и аттестации руководителя государственного предприятия, а также согласования его кандидатуры, утвержденных указанным приказом:

пункт 16-1 изложить в следующей редакции:

«16-1. Порядок отбора и назначения руководителя государственного предприятия на праве хозяйственного ведения, осуществляющего деятельность в сфере высшего и послевузовского образования, и здравоохранения осуществляется в соответствии с главами 4-1 и 4-2 настоящих Правил, соответственно.»;

пункт 21 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Договор с руководителем государственного предприятия в сфере здравоохранения заключается на срок не менее одного года, но не более трех лет, определяемый соглашением сторон. По окончании срока действия Договор расторгается.».

пункта 22 дополнить абзацем десятым следующего содержания:

«не достижение ключевых показателей результативности (пункт 23-25 настоящих правил).».

дополнить главой 4-2 следующего содержания:

«4-2. Порядок отбора и назначения руководителя государственного предприятия в сфере здравоохранения.

23-18. Уполномоченный орган в сфере здравоохранения (местный исполнительный орган) на должность руководителя государственного предприятия в сфере здравоохранения объявляет открытый конкурс.

23-19. Уполномоченный орган в сфере здравоохранения (местный исполнительный орган):

- 1) принимает решение о проведении конкурса;
- 2) определяет условия, время, дату и место проведения конкурса;
- 3) формирует конкурсную комиссию (далее - комиссия).

23-20. Количество членов комиссии составляет не менее семи человек. В состав комиссии должны быть включены представители уполномоченного органа в сфере здравоохранения, представители местных исполнительных органов, представители общественных объединений и наблюдательного совета (при его наличии) соответствующего государственного предприятия.

Председатель комиссии избирается из числа ее членов путем тайного голосования.

Положение о комиссии, а также порядок поиска и отбора кадров на должность руководителя государственного предприятия на праве хозяйственного ведения в сфере здравоохранения, а также формирования кадрового резерва определяется уполномоченным органом в сфере здравоохранения (местным исполнительным органом).

23-21. Уполномоченный орган в сфере здравоохранения (местный исполнительный орган) осуществляет функции в соответствии с пунктом 8 настоящих Правил.

23-22. Объявление о проведении конкурса на занятие должности руководителя государственного предприятия на праве хозяйственного ведения в сфере здравоохранения публикуется в официальных средствах массовой информации, а также на интернет-ресурсе уполномоченного органа в сфере здравоохранения (местного исполнительного органа) на государственном и русском языках за двадцать один календарных дней до даты проведения конкурса.

23-23. Объявление о проведении конкурса содержит сведения, указанные в пункте 10 настоящих Правил.

23-24. В конкурсе принимают участие все желающие, включая иностранных граждан, соответствующие квалификационным характеристикам должностей работников здравоохранения, утвержденным приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 26 ноября 2009 года № 791 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 30 ноября 2009 года № 5945), с соблюдением требований, установленных в пункте 5 настоящих Правил.

23-25. Лицо, претендующее на участие в конкурсе, представляет документы согласно пункту 11 настоящих Правил, а также программу развития государственного предприятия на праве хозяйственного ведения в сфере здравоохранения (далее - программа развития).

Программа развития должна содержать индивидуальные ключевые показатели результативности, а также ключевые показатели результативности государственного предприятия (далее - КПП), направленные на достижение финансовой устойчивости, удовлетворенности клиентов, развитие персонала и показателей внутренних процессов (управленческие, клинические и иные индикаторы) и др.

23-26. Если на участие в конкурсе представили конкурсные заявки менее двух кандидатов, соответствующих требованиям, установленным настоящими Правилами, либо конкурсные заявки не поступили или были отозваны, то уполномоченный орган в сфере здравоохранения (местный исполнительный орган) признает конкурс несостоявшимся и принимает решение о проведении повторного конкурса.

23-27. При наличии всех документов, указанных в пункте 11 настоящих Правил, а также соответствия лица требованиям настоящих Правил, уполномоченный орган в сфере здравоохранения (местного исполнительного органа) принимает решение о допуске подавшего документы лица к участию в конкурсе в течение пяти рабочих дней со дня окончания приема документов. Список лиц, допущенных к участию в конкурсе, со всеми документами направляется уполномоченным органом в сфере здравоохранения (местным исполнительным органом) в наблюдательный совет соответствующего государственного предприятия на праве хозяйственного ведения.

23-28. Список лиц, допущенных к участию в конкурсе, а также программы развития, представленные кандидатурами, рассматриваются на заседании Наблюдательного совета государственного предприятия на праве хозяйственного ведения в течение двадцати пяти календарных дней.

23-29. Несоответствие программы развития целям и задачам стратегического развития государственного предприятия на праве хозяйственного ведения является основанием для отклонения кандидатуры.

В случае отклонения всех кандидатур, Наблюдательный совет направляет протокольное решение в уполномоченный орган в сфере здравоохранения (местный исполнительный орган) о необходимости проведения повторного конкурса.

23-30. Наблюдательный совет после рассмотрения программы развития, тайным голосованием и не менее двумя третями голосов определяет кандидатуру (кандидатуры) для рассмотрения комиссией. Руководитель государственного предприятия на праве хозяйственного ведения участие в голосовании не принимает.

23-31. Протокольное решение Наблюдательного совета со всеми документами передается комиссии.

23-32. Комиссия изучает представленные документы и проводит собеседование с участником (участниками) конкурса в течение десяти календарных дней. По итогам собеседования определяется кандидат на должность руководителя государственного предприятия на праве хозяйственного ведения.

Если в результате собеседования комиссией не был выявлен кандидат на должность руководителя государственного предприятия на праве хозяйственного ведения, то уполномоченный орган в сфере здравоохранения (местный исполнительный орган) признает конкурс несостоявшимся и принимает решение о проведении повторного конкурса.

23-33. Решение комиссии является основанием для назначения руководителя государственного предприятия на праве хозяйственного ведения приказом уполномоченного органа в сфере здравоохранения (местного исполнительного органа) в порядке, предусмотренном настоящими Правилами и трудовым законодательством Республики Казахстан».

пункт 25 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Руководитель государственного предприятия в сфере здравоохранения проходит аттестацию по истечении каждого года пребывания на должности руководителя предприятия.».

Пункт 28 дополнить словами следующего содержания:

«, а также результаты достижения КПП для аттестуемого руководителя государственного предприятия на праве хозяйственного ведения в сфере здравоохранения.».

Пункт 32 дополнить абзацем следующего содержания:

«Результаты достижения КПП аттестуемым руководителем государственного предприятия на праве хозяйственного ведения в сфере здравоохранения является основанием для принятия аттестационной комиссией следующих решений:

- 1) соответствует занимаемой должности - при достижении КПП от 85 % до 100 %;
- 2) подлежит повторной аттестации - при достижении КПП от 70 % до 85 %;
- 3) не соответствует занимаемой должности - при достижении КПП менее 70 %.».

2. Департаменту политики управления государственными активами Министерства национальной экономики Республики Казахстан обеспечить в установленном законодательством порядке:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и в информационно-правовой системе «Әділет»;

3) направление в печатном и электронном виде в течение пяти рабочих дней со дня подписания в одном экземпляре на государственном и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Республиканский центр правовой информации» для включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства национальной экономики Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра национальной экономики Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие со дня его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан и подлежит официальному опубликованию.

**Министр национальной экономики
Республики Казахстан**

Т. Сулейменов

«СОГЛАСОВАН»

Министр образования и науки

Республики Казахстан _____ Е. Сагадиев

«___» _____ 2017 год

«СОГЛАСОВАН»

Министр здравоохранения

Республики Казахстан _____ Е. Биртанов

«___» _____ 2017 год